

Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik

Das Beratungsangebot von
unternehmensWert:Mensch

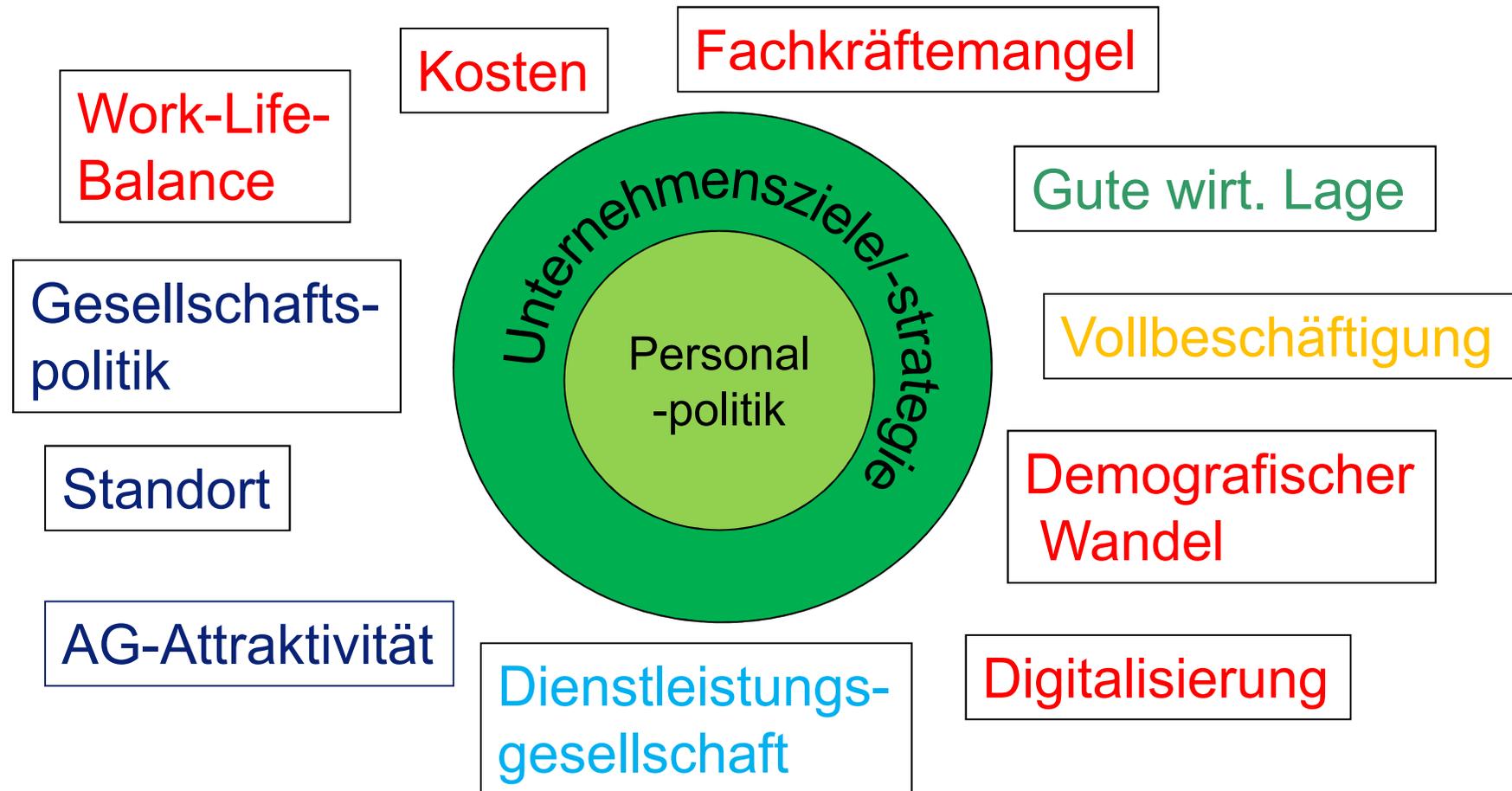
14.06.2017

Inhalt

- Einführung Personalpolitik
- Elemente moderner Personalpolitik an Beispielen
- *unternehmenswert:Mensch*
 - Förderprogramm für KMU
 - Ablauf
- Zusammenfassung

Mitarbeiter – **die** Ressource eines Unternehmens

I



Mitarbeiter – **die** Ressource eines Unternehmens II

Wie organisiere ich mein Unternehmen?

Wie gewinne ich geeignete Mitarbeiter?

Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?

Wie entwickle ich meine Mitarbeiter?

Wie binde ich Mitarbeiter an mein Unternehmen?

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik I

- Spezialmaschinenhersteller, ca. 40 MA:

Aufbauorganisation

Unternehmens-
leistung

- Anlagenbauer, ca. 30 MA:

Klärung der Aufgaben der Mitarbeiter Stellenbeschreibungen

- Unternehmen des Gastgewerbes, ca. 50 MA:

Ablauforganisation und Aufgabenzuordnung Stellenbeschreibungen

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik II

- Technischer Dienstleister, ca. 15 MA:
Verbesserung der Arbeitsbedingungen
Interne Kommunikation
- Unternehmen der Blechfertigung, ca. 50 MA:
Anonyme Mitarbeiterbefragung
Führungsverhalten und Kommunikation
Delegation von Verantwortung
- IT-Dienstleister, ca. 15 MA:
Workshop zu Mitarbeitermotivation u Incentives

Motivation
Führung

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik III

- Logistikunternehmen, ca. 25 MA:
Recruiting und Diversity
Wissenstransfer
- Handwerksbetrieb Klimatechnik, ca. 20 MA:
Führungsverhalten und -training
Delegation von Verantwortung
Wissenstransfer

Zukunfts-
fähigkeit

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik IV

- Großhändler Dentalprodukte, ca. 20 MA:
Strategieworkshop
Personalentwicklungsplanung
- Unternehmen des Transportgewerbes, ca. 50 MA:
Einarbeitung von Mitarbeitern
Wissenstransfer und Wissenserhalt

Personal-
entwicklung

unternehmensWert:Mensch

I

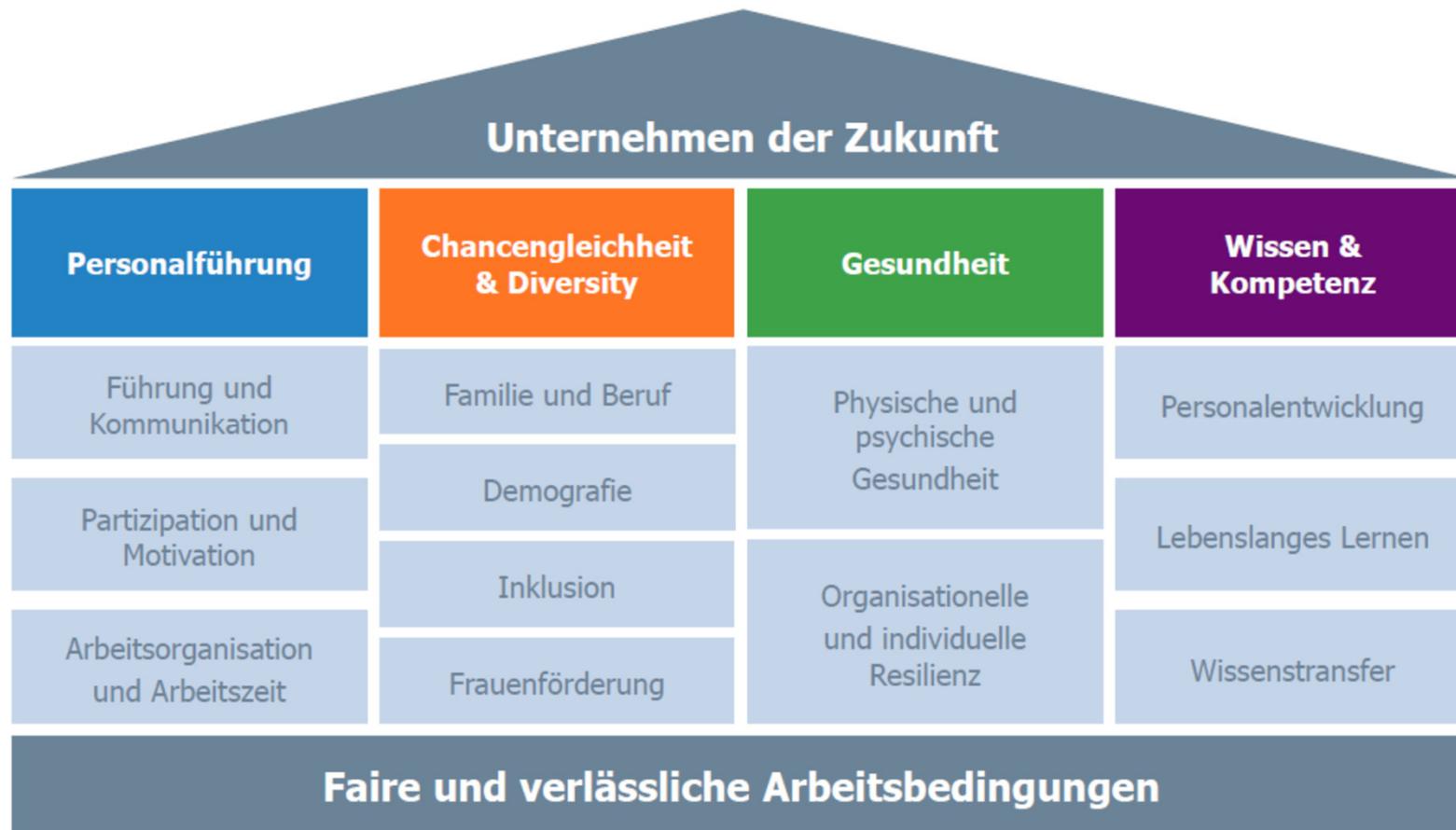
Ziel des Beratungsprogramms

„**Niedrigschwellige** Unterstützung von **KMU**
bei der Entwicklung und Umsetzung
maßgeschneiderter Lösungen für eine
mitarbeiterorientierte und zukunftsfähige Personalpolitik
durch **professionelle Prozessberatung**“

unternehmensWert:Mensch

II

Handlungsfelder der Prozessberatung



unternehmensWert:Mensch

III

Ablauf

ca. 2 h

3 – 10 d

ca. 2 h

Erstberatung

Prozessberatung

Ergebnisgespräch



unternehmensWert:Mensch

V

Förderung der Prozessberatung nach Handlungsempfehlung und Beratungsscheck (Niedersachsen) für KMU

- Max. 10 Beratungstage
- Beteiligungsorientierung der Beratung
- Nur autorisierte Prozessberater/innen
- Beratungshonorar max. 1000 €/d netto
- **Förderung 50 % des Honorars / KMU mit < 10 MA: 80 %**
- Beratungszeitraum bis zu 9 Monate
- Dokumentationspflichten für Prozessberater
- Abschlussgespräch
- Programmende (bisher): Juli 2018 – neu: um 2 Jahre verlängert



Danke für Ihr Interesse !

CONSED Consulting Dr. Sedelies

Emil-Nolde-Weg 14

D 37085 Göttingen

Tel. 0551 / 38 29 499

Mobil 0163 / 87 34 326

Mail info@consed.de

Web www.consed.de

